

Systemisches Coaching mit Haltung

Co.T.G.



Prof. Dr. Rupert Hasenzagl



Ergebnisse der Ausbildung

Coachingkompetenz

Nach der Ausbildung sind die Absolventen in der Lage, eigenständig Coaching auf Basis einer systemisch konstruktivistischen Haltung durchzuführen

Praxiserfahrungen

Dazu sammeln Sie viele Erfahrungen in der Rolle als Coach und Kunde, sowohl innerhalb der Module, als auch außerhalb des Seminars

Theoretische Basis für Coaching

Fundierte theoretische Kenntnisse, um diese Haltung zu beschreiben und reflektieren zu können

Grundzüge einer Theorie über Beratung

Grundlegende Kenntnisse hinsichtlich Beratungstheorien und deren Anwendung in der Praxis. Damit ist auch eine fundierte Basis für eine Beratungstätigkeit nicht nur in Coachingprozessen, sondern auch für die Beratung sozialer Einheiten (Gruppen, Organisationen) vorhanden

Erfolgsindikatoren:

Über 300 Absolventen in den letzten 20 Jahren
Viele davon wenden die systemische Haltung und Werkzeuge in Beratungsunternehmen, als Einzelberater, aber auch als Führungskräfte erfolgreich an.

Für persönliche Referenzen stellen wir Ihnen gerne den Kontakt her.

Kennzeichen der Ausbildung

Jahrzehntelanger Erfolg

Die Ausbildung wird mit dem Lehrgang 2020 seit 20 Jahren durch den Entwickler des Konzeptes Prof. Dr. Rupert Hasenzagl mit Partnern durchgeführt. Das erfolgreiche Konzept der Ausbildung wird mittlerweile mehrmals kopiert. Durch die authentische Mischung aus akademischer Fundierung und Praxisorientierung wird diese Ausbildung von vielen Teilnehmern als das „Original“ empfunden

Akademischer Partner

Um die hohe Bedeutung der praktischen Ausbildung und gleichzeitig den akademischen Charakter abseits von modischen Wellen beibehalten zu können, wurde mit der *Austrian Academy of Management & Leadership* ein neuer Mitveranstalter gewonnen. Es entspricht der ausdrücklichen Zielsetzung der Akademie, durch die Aus- und Weiterbildungsangebote für Management- und Beratungspraktiker einen Beitrag zur Professionalisierung der Berufsgruppen zu leisten

Gruppenzusammensetzung

Die Zusammensetzung der Teilnehmer besteht üblicherweise aus Praktikern mit viel Erfahrung, andererseits auch aus Personen mit theoretischem Hintergrund, die ihre Praxiserfahrungen ausbauen

Ermächtigung der Teilnehmer

Der Grundgedanke unseres Ansatzes liegt in der Ermächtigung des Kunden. In dieser Grundhaltung ist auch die Ausbildung konzipiert. Wir verzichten bewusst auf Elemente wie Coachings der Teilnehmer durch externe Coaches oder umfangreiche „Abschlussarbeiten“, die von „Experten“ beurteilt werden.



Erfolgsindikatoren:

Meinungen von Absolventen:

„Sowohl für die akademische Lehre als auch für die Beratungs-Praxis sehr zu empfehlen.“

Univ. Prof. Dr. Wolfgang Güttel, Prof. für Personalführung & Veränderungsmanagement an der Johannes-Kepler-Universität Linz, Unternehmensberater

„Die Ausbildung war eine gute Basis für meine Selbstständigkeit als Berater. Insbesondere die Kenntnisse über Beratung, aber auch die praktischen Werkzeuge waren sehr hilfreich.“

Mag. Roland Gutmann, selbstständiger Unternehmensberater

Optimale Lernumgebung

Auf ein professionelles Lernumfeld legen wir sehr großen Wert
Das Seminarhotel ist für uns ein wesentlicher Umfeldfaktor
Wir haben diesbezüglich sehr gute Erfahrungen in Pöllauberg gemacht

Veranstaltungsort von 2010-2019:
das preisgekrönte Seminarhotel Retter in der Steiermark



Erfolgsindikatoren:

Mehrere Jahre hindurch als bestes Seminarhotel Österreichs ausgezeichnet
Hoher Anteil an Stammkunden
Eigene Erfahrung mit dem Seminarhotel seit 30 Jahren

Inhalte der Ausbildung



Vor der Ausbildung steht ein persönliches Vorgespräch, in dem Ihre Erwartungen und unsere Prinzipien geklärt werden um optimale Lernchancen zu ermöglichen.

Das Konzept der Ausbildung baut auf vier inhaltliche Module und einem Praxis-Reflexionsmodul.

Neben einer sauberen theoretischen Basis erhalten Sie viel Erfahrung als Coach innerhalb der Module. Außerdem sammeln Sie Coachingerfahrungen mit Kunden außerhalb des Seminars durch Live-Coachings in den Modulen, v.a. aber durch Coachingsitzungen mit externen Kunden zwischen den Modulen.

Durch einen in den Modulen erarbeiteten Interventionsspeicher erhalten Sie eine breite Palette an Werkzeugen, die Sie bei der Entwicklung Ihres persönlichen Stils als Coach unterstützen.

Das Lernsetting bietet den TeilnehmerInnen zusätzlich die Möglichkeit, in der Kundenrolle eigene Entwicklungsvorhaben und berufliche Fragestellungen zu bearbeiten.

Erfolgsindikatoren:

Alle Absolventen waren bisher in der Lage, nach dem 2. Modul Coachings mit externen Kunden durchzuführen

Viele Teilnehmer konnten in der Kundenrolle berufliche Fragestellungen für sich klären, bei einigen führte dies bspw. zu einem Schritt in die Selbstständigkeit als Berater

Für persönliche Referenzen stellen wir Ihnen gerne den Kontakt her

Ablauf der Ausbildung

Vorgespräch

Die Klärung Ihrer Erwartungen
Unsere Grundprinzipien
Ihre persönlichen Lernchancen
Gruppenzusammensetzung

Modul 1

Kennzeichen lösungsorientierter Ansätze
Haltung in der Beratung – theoretisch fundiert
Die Phasen eines Coachingprozesses
Erste Coachingerfahrungen

Modul 2

Vollständiger Coachingprozess
Coachingerfahrungen im Seminar
Live-Coaching eines externen Kunden durch die Teilnehmer
Vorbereitung der externen Coachingsitzungen
Grundzüge der Systemtheorie

Externe Coaching durch die Teilnehmer

Praxis-Reflexion

Reflexion der externen Coachingsitzungen
Kennenlernen von Gruppensettings
Supervision und Coaching

Externe Coaching durch die Teilnehmer

Modul 3

Interventionswerkzeuge
Beziehungsbrett und „Reflecting-Team“
Theorievertiefung
Arbeiten an der systemischen Haltung
Live-Coaching

Modul 4

Beratungstheorie
Rollenklarheit
Grundzüge Organisations- und Gruppenberatung
Integration von „fremden“ Tools in den Coachingprozess



Trainer Staff



Prof. Dr. Rupert Hasenzagl
Co.T.G.

Durchgängig wird Sie als Trainer Rupert Hasenzagl begleiten. Er hatte Professuren für Unternehmensberatung und Management in Österreich und Deutschland inne, war vorher Manager in einem Industrieunternehmen und Geschäftsführer eines internationalen Beratungsunternehmens und ist seit 1999 als systemischer Berater und Coach mit dem Unternehmen **Co.T.G.** (Consulting- und Trainings-Gruppe) selbstständig tätig. Er erfüllt damit die Voraussetzungen für eine praxistaugliche aber theoretisch fundierte Ausbildung abseits von modischen Trends. Rupert Hasenzagl führt die Coachingausbildung nach dem vorliegenden Konzept seit dem Jahr 2000 durch.

Je nach Rahmenbedingungen werden phasenweise auch Co- Trainer aus der Beraterpraxis eingesetzt.

Beispiel Co-Trainerin:
Manuela Hasenzagl,
Beraterin, Trainerin und Coach
Beratungsschwerpunkte:
Führungskräfte Coachings v.a. im
Gesundheitswesen und in
Familienunternehmen,
Führungskräfte-Trainings



Erfolgsindikatoren:

30 Jahre Beratererfahrung, sowohl in internationalen Beratungsunternehmen als auch als selbstständiger Berater

Professor für Management und Beratung, Autor zahlreicher Publikationen und Modulverantwortlicher bspw. für Coaching an der LIMAK der Business School der Linzer Universität, systemisches Management und systemische Beratung in Stuttgart