

# 25 Jahre LIMAK – 25 Jahre praxisorientierte Aus- und Weiterbildung



Praxisorientierte Aus- und Weiterbildungsmodelle sowie lebenslanges Lernen sind Voraussetzungen dafür, dass sich Österreich als Hochkostenland im internationalen Wettbewerb durchsetzen kann. Die LIMAK Austrian Business School in Linz begleitet und unterstützt Österreichs und speziell Oberösterreichs Unternehmen dabei seit 25 Jahren, als effiziente „Nahtstelle“ zwischen Wissenschaft, Wirtschaft und öffentlichen Institutionen.

## **Die Unternehmen wissen dieses Angebot zu schätzen!**

Ihnen ist bewusst, dass ihr Erfolg zu einem sehr großen Teil von den MitarbeiterInnen abhängt – vor allem High Potentials gilt es gezielt zu fördern. Voraussetzung dafür ist aber ein reibungsloser Transfer der Theorie in die Praxis, denn die Investitionen der Unternehmen in die Aus- und Weiterbildung müssen sich amortisieren und verzinsen.

## **Praxisbezug am Beispiel der LIMAK**

Die Bedürfnisse der „Kunden“ müssen auch für eine Bildungseinrichtung oberste Priorität haben. Im Fall der LIMAK ist dieser Praxisbezug schon durch ihre Träger gewährleistet. Neben dem Land Oberösterreich, der Stadt Linz sowie der Johannes Kepler Universität und der Fachhochschule OÖ sind das die Industriellenvereinigung, die Wirtschaftskammer und die Arbeiterkammer Oberösterreich, aber auch Flaggschiffe der heimischen Wirtschaft wie die voestalpine, die Lenzing AG oder die großen oberösterreichischen Banken.

## **25 erfolgreiche Jahre in der Führungskräfteentwicklung**

Die Unternehmen brauchen in einem globalisierten und komplexen Umfeld die gezielte Vorbereitung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mehr denn je, um auch in schwierigen Zeiten Wettbewerbsvorsprünge zu erreichen und sichern. Für eine praxisnahe Ausbildung sorgt die LIMAK auf mehreren Ebenen: mit einem Global Executive MBA-Programm, mit einem International Strategic Management MBA-Programm, mit dem Masterprogramm für Innovationsmanagement, dem MBA-Programm Creative Process Leadership und mit dem Masterprogramm für Management for Engineers.

### **Auch die Oberbank setzt auf lebenslanges Lernen!**

Die langfristige Personalstrategie der Oberbank soll die ständige Weiterentwicklung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter garantieren. Im Rahmen des Projektes „Strategie 2016“ wurde in Zusammenarbeit mit der LIMAK ein neues Konzept für eine „Oberbank-Führungskräfteakademie“ erarbeitet, mit den Schwerpunkten Selbst- und Teamkompetenz, Kommunikation, strategisches Handeln und der Umgang mit Veränderungen. Daneben ist in der Oberbank auch das lebenslange Lernen von fachlichen Kompetenzen selbstverständlich. Auch hier wird dem Praxisbezug größtes Augenmerk gewidmet.

### **Langfristige Erfolge brauchen langfristige Weichenstellungen!**

Personalabteilungen und Bildungseinrichtungen müssen die Bedürfnisse ihrer Zielgruppen frühzeitig erkennen und analysieren und ihr Leistungsangebot darauf abstimmen. Ein kritischer Erfolgsfaktor ist es also, langfristig zu denken und gleichzeitig flexibel auf sich ändernde Rahmenbedingungen zu reagieren.

Gerade in Fragen der Aus- und Weiterbildung müssen wir uns schon heute intensiv mit dem Erkennen künftiger Entwicklungen und Megatrends beschäftigen – eine Herausforderung, die die LIMAK seit 25 Jahren besonders erfolgreich meistert!

Dr. Franz Gasselsberger, MBA  
Generaldirektor Oberbank AG  
Präsident der LIMAK Austrian Business School